



Beleidsplan Evangelische Gemeente Haulerwijk

1. Inleiding

Dit beleidsplan beschrijft de missie, visie en werkwijze van de Evangelische Gemeente Haulerwijk. Het document dient tevens ter onderbouwing van de ANBI-status en geeft inzicht in doelstellingen, activiteiten, organisatie en financiën.

2. Missie en Visie

Missie: De Evangelische Gemeente Haulerwijk wil een levende geloofsgemeenschap zijn die het evangelie van Jezus Christus uitdraagt, gelovigen toerust en anderen ondersteunt in geloof en dagelijks leven.

Visie: Wij willen een open, gastvrije en dienende gemeenschap zijn waarin geloof, hoop en liefde zichtbaar worden in woord en daad.

3. Doelstelling

De gemeente heeft tot doel het bevorderen van het christelijk geloof door het houden van erediensten, bijeenkomsten, onderwijsactiviteiten en pastorale ondersteuning. Daarnaast zet de gemeente zich in voor diaconale hulpverlening en maatschappelijke betrokkenheid.



4. Activiteiten

4.1 Erediensten:

- Wekelijkse samenkomsten met Bijbelonderwijs, muziek en gebed.
- Doop-, belijdenis- en themadiensten.

4.2 Onderwijs en geloofsvorming:

- Bijbelstudiegroepen, jeugdwerk en kinderwerk.
- Toerustingsavonden en cursussen zoals Alpha.

4.3 Pastorale zorg:

- Bezoeken door oudsten en pastorale teams.
- Persoonlijke begeleiding en gebedsondersteuning.

4.4 Diaconale activiteiten:

- Noodhulp aan gemeenteleden en dorpsbewoners.
- Praktische en financiële ondersteuning waar nodig.

4.5 Gemeenschapsactiviteiten:

- Gemeenteweekend, ontmoetingsmomenten en speciale evenementen.



5. Fondsenwerving

De gemeente ontvangt inkomsten uit vrijwillige bijdragen, collectes, giften en incidentele schenkingen. Er worden geen commerciële activiteiten uitgevoerd om inkomsten te genereren.

6. Financieel Beleid

De inkomsten worden besteed aan erediensten, jeugdwerk, pastorale zorg, diaconale doelen, facilitaire kosten en administratie. Jaarlijks wordt een begroting opgesteld en verantwoord.

Reserves worden beperkt gehouden en dienen ter waarborging van continuïteit, onderhoud en diaconale doelen.

7. Vermogensbeheer

Het bestuur ziet toe op een verantwoord beheer van middelen. Alle financiële transacties worden gecontroleerd door de penningmeester en minimaal één ander bestuurslid (vier-ogenprincipe).

8. Bestuur en Organisatie

Het bestuur bestaat uit vrijwilligers en ontvangt geen beloning, behalve een onkostenvergoeding indien noodzakelijk.

Samenstelling bestuur:

- Voorzitter: Jan Smeding
- Penningmeester: Nico Reinders
- Secretaris: Hendrikjan Hut

Taken omvatten beleidsvorming, toezicht op activiteiten, financiën en ondersteuning van medewerkers en vrijwilligers.

9. Toekomstig Beleid

De gemeente streeft naar groei in geloof, gemeenschap en maatschappelijke betrokkenheid. Prioriteiten voor de komende jaren zijn onder andere versterking van jeugdwerk, uitbreiding van pastorale teams en verduurzaming van faciliteiten.

10. Transparantie en Publicatie

De gemeente voldoet aan de ANBI-publicatieplicht. Jaarlijks worden het financiële verslag, activiteitenverslag en beleidsplan gepubliceerd op de website of ander openbaar platform.